

POLITYKA PRYWATNOŚCI § COOKIES JOB POINT SP. Z O.O.

Wprowadzenie

Dziękujemy za korzystanie z usług Job Point Sp. z o.o. Dokładamy wszelkich starań by świadczone przez Nas usługi i proponowane rozwiązania odznaczały się najwyższą jakością i były dostosowane do Państwa potrzeb. Zapewniamy, że ochronę prywatności i bezpieczeństwo Państwa danych osobowych stawiamy zawsze na pierwszym miejscu.

W celu spełnienia wymogów określonych przez art. 12 i 14 RODO, informujemy, że na naszej stronie internetowej obowiązuje następująca Polityka Prywatności.

O polityce prywatności

Niniejsza polityka prywatności określa zasady przetwarzania danych osobowych przekazanych Nam przez Pana/Panią w związku z korzystaniem z witryny internetowej <https://job-point.pl/> oraz poddomeny tej witryny.

Celem niniejszej polityki jest przedstawienie w czytelny sposób jak gromadzimy i przetwarzamy powierzone nam dane osobowe.

Informujemy, iż:

Administratorem Danych Osobowych przetwarzanych za pośrednictwem witryny <https://job-point.pl/> jest Job Point Sp. z o.o. z siedzibą w Gliwicach (44-100), przy ul. Bankowej 1/2 (dalej zwana Job Point).

Informacje ogólne

Job Point szanuje Państwa prywatność i dokłada wszelkich starań, aby Państwa dane osobowe były wykorzystywane zgodnie z Państwa wolą. Zawsze sprawdzamy z naszym partnerem prawnym czy nasze usługi spełniają odpowiednie wymogi, zarówno na zgodność z przepisami prawa w zakresie ochrony danych, ale także na zgodność z innymi obowiązującymi przepisami w tym zakresie.

Stosowane przez Job Point zabezpieczenia zapewniają ochronę danych na poziomie wymaganym przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej zwane RODO), które obowiązuje od dnia 25 maja 2018 roku i ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych.

Definicje

Dane osobowe- informacje o zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osobie fizycznej („osobie, której dane dotyczą”); możliwa do zidentyfikowania osoba fizyczna to osoba, którą można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować, w szczególności na podstawie identyfikatora takiego jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, dane o lokalizacji, identyfikator internetowy lub jeden bądź kilka szczególnych czynników określających fizyczną,

fizjologiczną, genetyczną, psychiczną, ekonomiczną, kulturową lub społeczną tożsamość osoby fizycznej;

Pliki cookies- mały fragment tekstu, który serwis internetowy wysyła do przeglądarki i który przeglądarka wysyła z powrotem przy następnych wejściach na witrynę

Podmiot przetwarzający - oznacza osobę fizyczną lub prawną, organ publiczny lub inny podmiot, który przetwarza dane osobowe w imieniu Administratora.

Polityka- niniejsza Polityka

Przetwarzanie- operacja lub zestaw operacji wykonywanych na danych osobowych lub zestawach danych osobowych w sposób zautomatyzowany lub niezautomatyzowany, tj. zbieranie, organizowanie, porządkowanie, przechowywanie, adaptowanie lub modyfikowanie, pobieranie, przeglądanie, wykorzystywanie, ujawnianie poprzez przesłanie, rozpowszechnianie, lub innego rodzaju udostępnianie, dopasowywanie lub łączenie, ograniczanie, usuwanie lub niszczenie

RODO- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)

Ustawa- ustawa z dnia 10 maja 2018 r o ochronie danych osobowych

Użytkownik- każda osoba fizyczna odwiedzająca witrynę internetową lub korzystająca z jednej albo kilku usług czy funkcjonalności opisanych w polityce

Jakie dane przetwarzamy?

Odwiedzenie naszej witryny internetowej nie wymaga przekazania nam danych osobowych. Do celów statystycznych przetwarzamy natomiast – między innymi przez Google Analytics – dane dotyczące daty i godziny wizyt na naszej Witrynie; strony, z której przekierowani zostali Państwo na naszą Witrynę; regionu, z którego Państwo nas odwiedzają; strony i części Witryny, które Państwo odwiedzają (jak często, jak długo i w jakiej kolejności); jakie informacje Państwo oglądają i pobierają z witryny. Ponadto gromadzimy pewne inne, niemożliwe do zidentyfikowania, automatyczne informacje na temat użytkowników witryny.

Zbieramy wyżej wymienione dane, abyśmy mogli optymalnie dostosować treść witryny do życzeń i potrzeb osób odwiedzających naszą witrynę. Informacje niemożliwe do zidentyfikowania możemy zachować na przyszłość w celu ich wykorzystania, a może także przekazania ich osobom trzecim. Dalsze informacje na temat wykorzystywania plików typu cookies opisaliśmy w dalszej części Polityki prywatności.

Przetwarzamy tylko te dane, które są nam niezbędne do realizacji celu przetwarzania, świadczenia usługi. Ponadto gromadzimy dodatkowe dane (osobowe), dzięki którym możemy dostosować nasze usługi do Państwa konkretnych umiejętności i życzeń, albo abyśmy mogli spełnić konkretne wymogi naszych Zleceniodawców.

Gromadzimy między innymi następujące dane i dokumenty zawierające dane osobowe:

1. Dane osobowe (imię, nazwisko, adres, miejsce zamieszkania)

2. Adres e-mail;
3. Data urodzenia;
4. Numer telefonu;
5. Adres e-mail;
6. Curriculum vitae i list motywacyjny, zawierające często między innymi dane na temat wykształcenia i doświadczenia oraz zdjęcie wizerunku.
7. W przypadku ukierunkowanego listu motywacyjnego: stanowisko, o które się Państwo ubiegają.

W przypadku pracowników i/lub zleceniobiorców dodatkowo dane osobowe niezbędne do zatrudnienia: numer PESEL, numer dowodu osobistego lub innego dokumentu stwierdzającego tożsamość, numer rachunku bankowego, dokument badań lekarskich, dokument potwierdzający posiadanie szczególnych uprawnień (jeśli są wymagane na dane stanowisko).

W przypadku nawiązania z Job Point kontaktu za pomocą witryny internetowej przetwarzane mogą być następujące dane: imię i nazwisko, adres e-mail, numer telefonu, przedsiębiorstwo oraz kraj.

Dodatkowo osoba zainteresowana naszymi ofertami może przesłać nam swoje dane takie jak: imię, nazwisko, numer telefonu oraz adres e-mail. Dane te służą do kontaktu i przedstawienia ofert zatrudnienia.

Od kiedy gromadzimy dane osobowe?

Państwa dane osobowe gromadzimy między innymi od chwili wypełnienia przez Państwa formularzy dostępnych na naszej witrynie oraz w momencie aplikowania na daną ofertę pracy.

Dlaczego gromadzimy dane osobowe?

Gromadzimy i przetwarzamy Państwa dane osobowe między innymi w celu przesłania informacji o świadczonych przez nas usługach oraz zwrócenia Państwa uwagi na fakt ich świadczenia i informowania Państwa o nich. Usługi te obejmują na przykład: pośrednictwo, oddelegowanie, rekrutację i selekcję pracowników, administrację płacową, zarządzanie zasobami ludzkimi, rozwój osobisty, usługi kadrowo-płacowe i podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

Bardziej szczegółowo przetwarzamy dane osobowe w celu:

1. spełnienia przepisów ustawowych i wykonawczych obowiązujących Job Point;
2. przeprowadzenia pełnej rekrutacji Kandydata do pracy;
3. poinformowania Państwa na temat naszych usług, merytorycznej wiedzy i/lub innych działań oraz w celu złożenia Państwu oferty w imieniu Job Point;
4. zaoferowania Państwu możliwości szkolenia, porad na temat przebiegu i/lub rozwoju kariery, i/lub usług (związanych z pracą), pośredniczenia w znalezieniu pracy, umożliwienia wykonywania prac u zleceniodawców;
5. zawarcia z kandydatem umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej oraz w celu obsługi kadrowo-płacowej pracownika i/lub zleceniobiorcy;
6. zapewnieniu Państwu pracowników tymczasowych lub przeprowadzeniu rekrutacji pracowników

Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych

Celem zbierania Państwa danych osobowych jest świadczenie przez Job Point usług pośrednictwa pracy, polegających na kierowaniu osób do pracy u pracodawców w kraju i za granicą, prowadzących do podjęcia zatrudnienia bezpośrednio u tego pracodawcy (podstawą przetwarzania danych jest wówczas art. 6 ust.1.lit b RODO) oraz do wypełniania obowiązku prawnego ciążącego na Job Point w związku z tego typu usługami (art.6 ust 1 lit c RODO i art. 85 ust 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Ponadto przetwarzamy Państwa dane osobowe, na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Job Point, którym jest udzielenie odpowiedzi na przesłane przez Państwa pytanie / wiadomość czy też przygotowanie oferty na Państwa prośbę (art. 6 ust 1 lit f RODO).

Jeżeli wyraziliście Państwo zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w zgłoszeniu rekrutacyjnym dla innych celów, w tym dla celów przyszłych rekrutacji, wówczas przekazane dane osobowe będą przetwarzane również w celu oferowania Państwu możliwości podjęcia zatrudnienia w przyszłości. Podstawą przetwarzania danych osobowych jest wyrażona przez Państwa zgoda (art. 6 ust. 1 lit a RODO)

W oparciu o udzieloną zgodę będziemy także przetwarzać Państwa dane w celu:

- kontaktowania się z Państwem, w tym w celach związanych z dozwolonymi działaniami marketingowymi, poprzez dostępne kanały komunikacji, w szczególności przez e-mail oraz telefon,
- przesyłania informacji handlowych środkami komunikacji elektronicznej;

Zgodę na przetwarzanie danych osobowych, można wycofać w dowolnym momencie poprzez wysłanie korespondencji na adres e-mail: biuro@job-point.pl

Państwa dane osobowe wskazane w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy oraz w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są przetwarzane w oparciu o przepisy prawa i ich podanie jest dobrowolne, ale konieczne do wzięcia udziału w procesie rekrutacji i świadczenia przez Job Point usług pośrednictwa pracy. Pozostałe dane osobowe, które nie są wymagane przez przepisy prawa a które Państwo przekazaliście dobrowolnie (np. zdjęcie wizerunku), są przetwarzane na podstawie zgody, wyrażonej przez Państwa poprzez wysłanie Job Point zgłoszenia rekrutacyjnego.

Okres przetwarzania danych osobowych

W odniesieniu do danych osobowych przekazanych nam przez Państwa w ramach pośrednictwa pracy stosujemy okresy przechowania zgodne z obowiązującymi przepisami prawa w tym zakresie.

W przypadku procesu rekrutacji dane są przetwarzane przez okres procesu rekrutacji. Po zakończeniu rekrutacji dane usuwamy. Po wyrażeniu przez Państwa odrębnej zgody dane te będziemy mogli przetwarzać przez 12 miesięcy.

Natomiast dane, które przetwarzamy dla potrzeb marketingu bezpośredniego naszych produktów oraz w celu wysyłania informacji handlowych będziemy przechowywać do czasu, aż zgłosicie Państwo sprzeciw względem ich przetwarzania. W tym celu należy wycofać udzieloną zgodę. W innym przypadku możemy samodzielnie podjąć decyzję o zakończeniu przetwarzania tych danych, jeśli ustalimy, że otrzymane od Państwa zgody zdezaktualizowały się. Zgodę mogą Państwo wycofać przesyłając wiadomość elektroniczną na adres: biuro@job-point.pl

Okres przetwarzania danych osobowych może być przedłużony w przypadku, gdy przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony przed ewentualnymi roszczeniami, a po tym okresie, jedynie w przypadku i w zakresie, w jakim będą wymagać tego przepisy prawa.

Po upływie okresu przetwarzania dane osobowe są nieodwracalnie usuwane lub zanonimizowane.

Kto otrzymuje Państwa dane osobowe?

Przekazane przez Państwa dane osobowe Job Point może udostępnić:

- a) podmiotom upoważnionym na podstawie obowiązujących przepisów prawa w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów prawa powszechnie obowiązującego;
- b) innym podmiotom, które na podstawie zawartych z Job Point umów przetwarzają dane osobowe, w związku z usługami świadczonymi na rzecz Job Point (np. usługi prawne, księgowość, hostingowe, i poczty elektronicznej, usługi kurierskie)
- c) pracodawcom, w tym pracodawcom zagranicznym, z którymi współpracuje Job Point, a którzy mogą być zainteresowani Państwa kandydaturą oraz innym podmiotom, jeżeli będzie to niezbędne do wykonania wiążącej nas z Państwem Umowy, w zakresie udzielonej nam przez Państwa zgody.

Job Point nie podejmuje działań polegających na automatycznym przetwarzaniu Państwa danych osobowych, w tym ich profilowaniu.

Job Point nie będzie w żadnym wypadku sprzedawać Państwa danych osobowych osobom trzecim.

Job Point nie przekazuje Państwa danych osobowych do państwa trzeciego (poza Europejskim Obszarem Gospodarczym)

Uprawnienia osób, których dane dotyczą

W związku z przetwarzaniem przez Job Point danych osobowych przysługują Państwu następujące uprawnienia:

- **dostępu do treści danych oraz otrzymania ich kopii.** Macie prawo uzyskać od nas potwierdzenie, czy przetwarzamy Państwa dane osobowe, a jeżeli ma to miejsce, macie prawo:
 1. uzyskać dostęp do swoich danych osobowych,
 2. uzyskać informacje o celach przetwarzania, kategoriach przetwarzanych danych osobowych, o odbiorcach lub kategoriach odbiorców tych danych, planowanym okresie przechowywania Twoich danych lub o kryteriach ustalania tego okresu, o prawach przysługujących Ci na mocy RODO oraz o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego, o źródle tych danych, o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu oraz o zabezpieczeniach stosowanych w związku z przekazaniem tych danych poza Unię Europejską,
 3. uzyskać kopię swoich danych osobowych.

- do **sprostowania (poprawiania) danych**. Macie prawo żądać od nas sprostowania (jeżeli są nieprawidłowe) i uzupełnienia (jeżeli są niekompletne) podanych przez siebie danych;
- do **usunięcia danych** (prawo do bycia zapomnianym) – jeżeli Państwa zdaniem nie ma podstaw do tego, abyśmy przetwarzali Wasze dane możesz żądać, abyśmy je usunęli. Macie prawo żądania usunięcia danych osobowych, jeżeli:
 1. wycofaliście określoną zgodę, w zakresie w jakim dane osobowe były przetwarzane w oparciu o Waszą zgodę;
 2. Wasze dane osobowe przestały być niezbędne do celów, w których zostały zebrane lub w których były przetwarzane;
 3. wnieśliście sprzeciw wobec wykorzystywania Waszych danych w celach marketingowych;
 4. wnieśliście sprzeciw wobec wykorzystywania Waszych danych w celu prowadzenia statystyki korzystania z Serwisu i badania satysfakcji, a sprzeciw został uznany za zasadny;
 5. Wasze dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z prawem.

Pomimo żądania usunięcia danych osobowych, w związku z wniesieniem sprzeciwu lub wycofaniem zgody, możemy zachować pewne dane osobowe w zakresie niezbędnym do celów ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń. Dotyczy to w szczególności danych osobowych obejmujących: imię, nazwisko, adres e-mail oraz roszczeń związanych z korzystaniem z naszych usług.

- **ograniczenia przetwarzania danych** – możecie Państwo żądać, abyśmy ograniczyli przetwarzanie Waszych danych osobowych wyłącznie do ich przechowywania lub wykonywania uzgodnionych z Wami działań, jeżeli Waszym zdaniem mamy nieprawidłowe dane na Państwa temat lub przetwarzamy je bezpodstawnie, lub nie chcecie, żebyśmy je usunęli, bo są Państwu potrzebne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, lub na czas wniesienia sprzeciwu względem przetwarzania danych. Przysługuje Państwu prawo do żądania ograniczenia wykorzystania Państwa danych osobowych w następujących przypadkach:
 1. gdy kwestionujecie prawidłowość swoich danych osobowych – wówczas ograniczymy ich wykorzystanie na czas potrzebny nam do sprawdzenia prawidłowości Waszych danych;
 2. gdy przetwarzanie Państwa danych jest niezgodne z prawem, a zamiast usunięcia danych zażądacie ograniczenia ich wykorzystania;
 3. gdy Państwa dane osobowe przestały być niezbędne do celów, w których je zebraliśmy lub wykorzystywaliśmy, ale są one potrzebne Państwu w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
 4. gdy wnieśliście sprzeciw wobec wykorzystania Państwa danych – wówczas ograniczenie następuje na czas potrzebny do rozważenia, czy – ze względu na Państwa szczególną sytuację – ochrona Państwa interesów, praw i wolności przeważa nad interesami, które realizujemy, przetwarzając Wasze dane osobowe.
- do **wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania** Państwa danych w celu prowadzenia marketingu bezpośredniego. Jeżeli skorzystacie z tego prawa – zaprzestaniemy przetwarzania danych w tym celu. Jeżeli Państwa sprzeciw okaże się zasadny i nie będziemy mieli innej podstawy prawnej do przetwarzania Państwa danych osobowych, usuniemy Wasze dane.

- do **przenoszenia danych** – macie prawo otrzymać od nas w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego, np. CSV, dane osobowe Państwa dotyczące, które nam dostarczyliście na podstawie zgody. Możecie też zlecić nam przesłanie tych danych bezpośrednio innemu podmiotowi.

Wszelkie żądania dotyczące przetwarzania przez Job Point Państwa danych osobowych należy kierować na adres e-mail: biuro@job-point.pl.

Zażalenie i skarga na przetwarzanie danych osobowych przez Job Point

Jeżeli w Państwa ocenie przetwarzane przez nas dane osobowe są wykorzystywane do innych celów niż jest to konieczne do realizacji umowy albo do wywiązania się z obowiązku prawnego możecie Państwo złożyć zażalenie, kierując korespondencję na adres e-mail: biuro@job-point.pl

Ponadto w każdym przypadku naruszenia mają Państwo prawo do złożenia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Jeżeli sprzeciwiają się Państwo przetwarzaniu swoich danych osobowych, które są konieczne do wykonywania przez nas prac, uważamy za istotne poinformować, że bez Państwa danych osobowych nie jest możliwe świadczenie dla Państwa naszych usług jako biuro pośrednictwa pracy i agencji pracy tymczasowej.

Zmiany w polityce prywatności

Job Point zastrzega sobie prawo dokonywania zmian w Polityce Prywatności. Każda zmiana zostanie opublikowana na niniejszej stronie. Job Point zaleca Użytkownikowi regularne odwiedzanie tej strony celem sprawdzenia, czy zostały wprowadzone jakieś zmiany

Polityka cookies

Niniejsza strona korzysta z plików cookie w celach statystycznych, reklamowych, funkcjonalnych.

Pliki cookie (ciasteczka) to małe pliki tekstowe, które mogą być stosowane przez strony internetowe, aby użytkownicy mogli korzystać ze stron w bardziej sprawny sposób.

Wykorzystujemy pliki cookie do spersonalizowania treści i reklam, aby oferować funkcje społecznościowe i analizować ruch w naszej witrynie. Informacje o tym, jak Państwo korzystacie z naszej witryny, udostępniamy partnerom społecznościowym, reklamowym i analitycznym. Partnerzy mogą połączyć te informacje z innymi danymi otrzymanymi od Państwa lub uzyskanymi podczas korzystania z ich usług.

Każdy Użytkownik ma możliwość zaakceptować pliki cookies albo je wyłączyć w przeglądarce dzięki czemu żadne informacje nie będą zbierane.

Szczegółowe informacje o możliwości i sposobach obsługi plików cookies dostępne są w ustawieniach Twojej przeglądarki internetowej.

Informujemy, iż zgodnie z przepisami jesteśmy uprawnieni do przechowywania plików cookie na urządzeniu użytkownika, tylko wówczas, gdy jest to niezbędne do funkcjonowania witryny. Do wszystkich innych rodzajów plików cookie potrzebujemy zezwolenia użytkownika. Udzielenie go jest dobrowolne. Możecie Państwo edytować zakres zgody, w tym ją wycofać całkowicie klikając „Ustawienia zaawansowane” lub przechodząc na naszą stronę Polityki prywatności.

Zastrzegamy, iż ograniczenie stosowania plików cookies może wpłynąć na niektóre funkcjonalności udostępnione Użytkownikom na naszej witrynie.

Kontakt

W przypadku pytań lub wątpliwości zapraszamy do kontaktu z Job Point poprzez:

- formularz kontaktowy, udostępniony na naszej witrynie;
- mailowo, na adres: biuro@job-point.pl
- telefonicznie pod nr tel: +48 881 300 415
- listownie, na adres korespondencyjny: Job Point Sp. z o.o., ul. Bankowa 1/2, 44-100 Gliwice

ZAPRASZAMY TAKŻE DO ZAPOZNANIA SIĘ Z NASZĄ OFERTĄ.